

# 원세영

☎ +821034103581 @dnjstpdud222@naver.com

팀이 더 나은 방향으로 성장하도록 고민하는 HRer

1. 어떻게 하면 임직원이 더 나은 환경에서 근무하며 조직이 성장할까?
2. 어떻게 하면 지원자 경험이 좋을 수 있을까?
3. 어떻게 하면 더 좋은 지원자가 합류할까?
4. 어떻게 하면 팀을 더 알차게 성장시킬 수 있을까?

더 나은 방향으로 성장할 수 있도록 고민하고 행동합니다.

---

## ## About me.

전) 인사총무팀 팀원 @더블미디어 (2025.06 ~ 2025.09)

전) People Manager @Greeting (2022.06 ~ 2025.06)

전) HR/GA Manager @Jobplanet (2019.08 ~ 2022.06)

가장 최근에는 팬더TV라는 서비스를 제공하는 더블미디어의 부산지사 인사총무에 재직했습니다. 더블미디어는 지난 해 중순까지 인사팀이 별도로 있지 않아 지난 해 말에 신설되었고 HR제도를 세팅하고 고도화 하기 위해 생성되었습니다. 저도 이 부분을 공감하고 함께 세팅 및 고도화를 하기 위해 합류하게 되었고, 개인적인 사정으로 퇴사하게 되었습니다.

채용관리 솔루션 그리팅(Greeting)에서 피플 매니저로서 채용, 노무관련 업무, 조직문화 등을 함께 담당하며 팀이 더 나은 방향으로 성장을 고민하고 실행 했습니다. 채용을 위해 온라인 콘텐츠 제작, 다이렉트 소싱, 오프라인 행사 진행 등을 수행했으며, 이 과정에서 어떻게하면 오가닉 유입을 늘릴지, 우리가 정한 페르소나에 부합한 인원이 합류할 수 있을지 고민하고 실행하여 입사 후 약 2배의 인원 증가를 달성했습니다. 또한 근로시간에 따른 OT 책정과 취업규칙 변경에 대한 동의 및 신고, 무제한 연차에 대한 증빙자료(연차 휴가 이월 신청 및 공제 동의서) 수령 등을 통해 법적 리스크를 최소화 하였고 협력 노무법인을 통해 근로감독 대비 및 대응을 하였습니다.

이전에는 HR/GA 매니저로 잡플래닛에서 총무로 시작해 HR 업무까지 업무를 맡았습니다. 대표 HR 업무로는 채용, 조직문화, 평가보상 서브를 진행하고 총무도 병행했습니다.

당시 업무를 진행하면서 '어떻게 하면 EX가 좋아질 수 있을까.'라는 생각이 들어 지속적으로 탐구했습니다. 이에 디자인팀과 협업하여 채용부터 온보딩까지 좋은 경험을 하실 수 있도록 리뉴얼하고 의견을 받아 지속적으로 수정했습니다.

더욱 제 역량을 성장시켜 팀에 더 나은 방향과 도움을 줄 수 있는 사람이 되고 싶습니다.

---

## ## Key Message

"더 나은 변화를 두려워 하지 않습니다."

팀에 필요한 새로운 변화에 대해 두려워 하지 않고 도전합니다. 과정에서 발생하는 케이스는 오히려 좋은 성장의 발판이 된다 생각하고, 성장을 위한 피드백은 저를 더 나은 사람으로 만들어줍니다.

"문제의 본질을 찾는 것을 선호합니다."

표면적으로 문제를 해결하는 것보다 본질을 찾아 근본적인 문제를 해결하는 것을 선호합니다. 과정에서 시간에 다소 소요될 수 있지만 이는 더 나은 팀을 만드는데 발생하는 필수적인 것이라 생각합니다. 다만, 상황에 따라 유동적으로 행동합니다.

"맡은 일은 끝까지 해내려합니다."

무수히 많이 들어오는 옆치기 업무가 있더라도 맡은 업무를 반드시 리마인드하고 끝내려는 성향입니다. 팀의 목표를 이루기 위해 우선순위를 낮추더라도 맡은 바를 끝까지 수행합니다.

더 자세한 내용은 첨부된 노선 확인 부탁드립니다.

**경력** 6년 5개월

---



## 더블미디어

2025.06 - 재직중 (7개월) | 정규직 | 인사 | 대리

---

### HRM

2025.06 - 2025.07

- 기존 수기로 하는 근로시간 Over time 책정을 타파하기 위해 Google sheet를 활용하여 raw data값을 실시간으로 불러오게 하여 업무 시간 단축을 이루어냄 (소요시간 8시간 -> 1시간 내)
  - ↳ 분단위 책정을 통해 법적 리스크 완화
- 근로계약서 리뉴얼에 따른 개인별 근로시간 명시화 및 연봉계약서 별도 체결로 문서 간소화

### 채용

2025.06 - 2025.07

- 부산지사의 인사담당자로 합류하여 부산 인재 채용을 담당
- 채용이 시급한 포지션 모수 확보를 위해 채용 채널 발굴 및 지역 대학의 취업지원센터 문의를 시도
- 지원자 경험 개선을 위한 액션 고안 중(프로젝트 시작 단계)
- raw data 생성하여 유입 경로 분석 및 합격률 분석 및 보고



## 두들린

2022.06 - 2025.06 (3년 1개월) | 정규직 | 인사

---

### HRM

2022.06 - 2025.06

- 온/오프보딩 오퍼레이션
- 각종 HR운영 업무 담당 (연차, 복리후생, 취업규칙 등) (노무법인 협업)
- 프리랜서 용역계약 관리
- 노사협의회 설치 및 운영
- 직무발명제 설치 및 운영
- MVC 포스터 제작 (w/ BX 디자이너)
- 전직원 워크샵 진행
- 핵심가치 내재화를 위한 이벤트 진행(두들린 모의고사, 고객의 소리 게재)
- 바텀업 컬처를 위한 FGI 실시 (MVC 사전작업)
- 매월 전직원 대상 정보제공을 위한 '월간 두들린' 운영
- 취업규칙 변경사항에 대한 신고 진행
- 근로감독 대응
- 근로계약서 리뉴얼 (기존 근로계약서+연봉계약서 갱신에서 연봉계약서 갱신으로 수정)
- 무제한 연차 복지제도 증빙자료 생성 (연차휴가 이월 신청 및 공제 공의서)
- 한국장애인고용공단 대관 업무 (100인 이하)
- 관련기술: 온/오프보딩, HR운영, 프리랜서 용역계약, 노사협의회, 직무발명제, MVC 포스터, 전직원 워크샵, FGI, 월간 두들린

## 채용

2022.06 - 2025.06

- 채용 담당자로서 리드와 현업 커뮤니케이션하며 채용 포지션에 대한 이해도를 높이고 이를 활용해 채용활동을 진행
- 인바운드 유입을 늘리기 위한 액션 (JD 업그레이드, 채용 콘텐츠 생성 및 전파 등)을 수행
- 지원자 경험 상상을 위한 서베이 및 소품 등 기획 및 제작 (w/ BX 디자이너)
- 지원자용 콘텐츠 제작
- 채용 퍼널 데이터 분석을 통한 직군 별 적합 채널 발굴 및 신규 채널 발굴
- 오프라인 행사 참여(FEconf 2023)
- 면접관 교육 제작 및 실행
- 채용 홈페이지 제작(w/ BX 디자이너)
- 커피챗 공고 제안 및 생성, 운영
- 인재풀 너처링 관리
- 아웃바운드 소싱을 통한 채용
- 채용 프로세스 운영 - 22년도 총 12명 채용 (6월 이후 입사자)
- 23년도 총 25명 채용
- 24년도 총 23명 채용
- 25년도 현재 4명 채용 중
- 관련기술: JD 업그레이드, 채용 콘텐츠 생성, 데이터 분석, 오프라인 행사, 면접관 교육, 채용 홈페이지 제작, 커피챗 공고, 인재풀 너처링, 아웃바운드 소싱



## 브레인커머스

2019.08 - 2022.06 (2년 11개월) | 정규직 | 인사총무

## GA

2019.08 - 2022.06

- 사내 IT 자산관리, 운영 및 트러블 슈팅 (브레인커머스 및 자회사 자산)
- 오피스 사무 환경 관리 (공유오피스 wework, sparkplus)
- 정기주총, 임시주총 등 등기 업무 F/U
- 청년추가고용장려금, 내일채움공제 등 정부 지원금 사업 발굴 및 지원금 수령
- 자회사(써치핌)의 변경사항 등 대관 신고 업무
- 관련기술: IT 자산관리, 오피스 사무 환경 관리, 등기 업무
- 인터넷신문사업 신고 등

## HR

2019.08 - 2022.06

- 각종 HR 업무
- 급여, 근태, 연차, 복리후생 운영 및 각종 증명서 발급 등(노무법인 협업)
- 일용 근로자 및 프리랜서 계약 및 관리
- 내부직원용 위키피디아 개설(잡플피디아)하여 FAQ 답변
- 직원 고충상담
- 메타버스(게더타운) 및 자율좌석제 도입
- 사내 공모를 통한 슬로건 생성 (FIND YOUR PLANET)
- 법정 의무교육 운영
- 한국장애인고용공단 대관 업무 (100인 이하)
- 관련기술: HR 업무, 급여, 연차, 복리후생, 일용 근로자 관리, 위키피디아, 직원 고충상담, 메타버스, 자율좌석제, 슬로건 생성, 법정 의무교육

## 채용

2019.08 - 2022.06

- 기존에 지원자에게 제공하지 못했던 회사정보를 notion 페이지 생성/배포
- 면접경험조사를 통해 지속적 면접 경험 개선 (면접리뷰 20년 긍정비율 60% -> 21년 긍정비율 80%)
- 채용공고 리뉴얼
- OJT 진행 및 자료 리뉴얼
- 화상면접자를 위한 가이드 제작
- 관련기술: notion 페이지, 면접경험조사, 채용공고 리뉴얼, OJT, 화상면접 가이드

## 학력



부산가톨릭대학교

2012.03 - 2019.02 | 졸업 | 경영정보학 / 경영학

## 스킬

---

데이터 분석

급여

채용

Slack

Notion

HRM

Excel

인사 관리

MS 오피스

조직 문화

## 수상/자격증/기타

---



### 컴퓨터활용능력 1급

2017.07 | 기타

대한상공회의소



### 운전면허 1종보통

2011.12 | 기타

경찰청



### 채용전문면접관 2급

2023.11 | 기타

바른채용인증원

## 언어

---



영어 | 일상 회화

## 링크

---

[notion](#)

<https://www.notion.so/Seyeong-Won-256960cab12644c59b768924bccb7992>

[MBN](#)

<https://www.mbn.co.kr/vod/programView/1290206>

[YouTube](#)

[https://youtube.com/shorts/UmU\\_kkMIbCs?si=wRhZ5NhmqYg7\\_cB3](https://youtube.com/shorts/UmU_kkMIbCs?si=wRhZ5NhmqYg7_cB3)